



Prof. Dr. Jutta Rump

Unsere Gastrednerin ist

Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Internationales Personalmanagement und Organisationsentwicklung an der Hochschule Ludwigshafen,

Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability IBE Ludwigshafen.

Seit 2007 gehört Frau Prof. Dr. Rump zu den „40 führenden Köpfen des Personalwesens“ (Zeitschrift Personalmagazin) und zu den 8 wichtigsten Professoren für Personalmanagement im deutschsprachigen Raum.

Sie ist in zahlreichen Unternehmen und Institutionen als Projekt- und Prozessbegleiterin tätig.

Weitere Informationen finden Sie unter www.ibe-ludwigshafen.de oder www.jutta-rump.de

Aktuelle Informationen und Termine unter
www.familienorientierte-personalpolitik.de

Anmeldung bitte bis spätestens 06.10.2017 mit beiliegendem Vordruck oder per Mail an

Fax: 09721 / 547 910 133

Mail: Schweinfurt.ifp@arbeitsagentur.de

Informationen zur Tagungsstätte finden Sie unter www.schuettbau.de

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Doris Kufner-Schönfelder
Agentur für Arbeit Schweinfurt
☎ 09721 547 533
✉ Schweinfurt.ifp@arbeitsagentur.de

Ute Suckfüll
Landkreis Schweinfurt
☎ 09721 55 465
✉ gleichstellung@lrasw.de

Christine Stühler
Landkreis Haßberge
☎ 09521 27 655
✉ gleichstellung@hassberge.de

Melanie Spatz
Landkreis Bad Kissingen
☎ 0971 801 3050
✉ gleichstellung@landkreis-badkissingen.de

Ilona Sauer
Landkreis Rhön-Grabfeld
☎ 09771 94 147
✉ ilona.sauer@rhoen-grabfeld.de

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

... ein Schlüssel zur Fachkräftesicherung



© Fotolia

7. Forum Fachkräfte und Familie

10 Jahre Initiative

Auszeichnung von Unternehmen

18. Oktober 2017, 15.00 – 20.00 Uhr

Schüttbau - Tagungs- und Kulturzentrum Rügheim
Lange Pfalzgasse 5, 97461 Hofheim

Wir laden Sie herzlich ein, mit uns und unseren Kooperationspartnern zu feiern, mit uns zu diskutieren und gemeinsam zu überlegen, wie sich die Initiative Familienorientierte Personalpolitik künftig ausrichten wird.

Denn:

Zentrale Megatrends und die mit ihnen einhergehenden Konsequenzen geben uns bereits heute eine Vorstellung davon, wie sich die Arbeitswelt der Zukunft gestalten wird. Der demografische Wandel ist mittlerweile aus der öffentlichen Diskussion kaum mehr wegzudenken. Dabei stehen im Zusammenhang mit der demografischen Entwicklung insbesondere

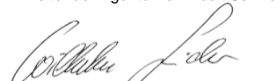
- die Alterung der Belegschaften,
- die Verlängerung der Lebensarbeitszeit,
- der sinkende Anteil an Nachwuchskräften,
- der Rückgang des Erwerbspotenzials im Fokus.

Frau Prof. Dr. Rump wird in ihrem Impulsvortrag darauf eingehen.

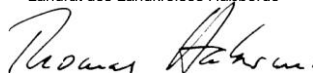
Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!


Thomas Stelzer
Leiter der Agentur für Arbeit Schweinfurt


Florian Töpfer
Landrat des Landkreises Schweinfurt


Wilhelm Schneider
Landrat des Landkreises Haßberge


Thomas Bold
Landrat des Landkreises Bad Kissingen


Thomas Habermann
Landrat des Landkreises Rhön-Grabfeld

Gesamtmoderation der Veranstaltung:

Ulrich F. Schübel

Leiter des Instituts für Veränderungsmanagement, Unternehmensentwicklung und Training

Programm:

15:00 Uhr Sekttempfang

15:30 Uhr Begrüßung

Wilhelm Schneider

Landrat des Landkreises Haßberge

Rückblick auf 10 Jahre Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Thomas Stelzer

Leiter der Agentur für Arbeit Schweinfurt

Florian Töpfer

Landrat des Landkreises Schweinfurt

Unternehmensvertreter

16:00 Uhr Impulsvortrag Familienorientierte Personalpolitik als Strategie zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

Prof. Dr. Jutta Rump

Die Attraktivität eines Arbeitgebers lässt sich immer weniger pauschal an Merkmalen wie Entgelt- und Karriereperspektiven festmachen, sondern gestaltet sich immer individueller. Es braucht somit Maßnahmen, die besonders geeignet sind, das Ziel Fachkräftesicherung und Arbeitgeberattraktivität zu erreichen. Eine Gestaltungsoption ist die Familienorientierte Personalpolitik.

17:00 Uhr World-Café

Tauschen Sie sich an den folgenden Thementischen aus und gestalten Sie die Ausrichtung der Initiative Familienorientierte Personalpolitik mit.

1. Wünsche an die Initiative Familienorientierte Personalpolitik
2. Welche Herausforderungen für die Zukunft sehen Sie im Hinblick auf Personal halten und gewinnen?
3. Welche (weitergehende) Unterstützung wünschen Sie sich von den Landkreisen, der Agentur für Arbeit und den Kooperationspartnern?
4. Welche Vorteile bietet Ihnen eine Mitarbeit in der Initiative und welche Erfolge haben Sie bereits erzielt?

18:00 Uhr Vernetzungspause mit Imbiss und Gelegenheit zum Austausch

18:30 Uhr Familienorientierte Personalpolitik – Wir sind dabei!

Verleihung des Logos der Initiative Familienorientierte Personalpolitik an besonders in der Initiative engagierte Unternehmen mit anschließender Fotoaktion.

Bereits im Mai 2014 haben wir Unternehmen in der Region Main-Rhön unser Logo verliehen. Einigen davon dürfen wir ihr gleichbleibendes Engagement bestätigen, andere erhalten das Logo erstmalig.

19:30 Uhr Get-together, Vernetzung und Ausklang