

## Fax-Anmeldung (0971 / 7236-111)

Ich melde mich bzw. meine/n Mitarbeiter/in verbindlich für den folgenden Lehrgang an:

### Demografie-Beauftragte/r (IHK)

ab 06.02.2012

Anschrift des Unternehmens:

Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Tel.-Nr.: \_\_\_\_\_

Fax-Nr.: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Anschrift des/r Teilnehmers/in:

Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

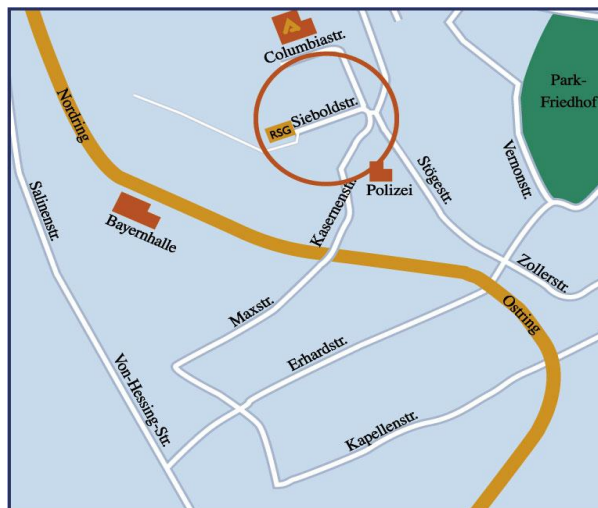
PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon/Fax: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Ort, Datum

Unterschrift und Firmenstempel



### Rhön-Saale Gründer- und Innovationszentrum GmbH & Co. KG

Sieboldstraße 7

97688 Bad Kissingen

Tel.: 0971 / 7236-0

Fax: 0971 / 7236-111

E-Mail: [buero@rsg-bad-kissingen.de](mailto:buero@rsg-bad-kissingen.de)

Internet: [www.rsg-bad-kissingen.de](http://www.rsg-bad-kissingen.de)



## Demografie- Beauftragte/r (IHK)

*Zertifikatslehrgang in Kooperation  
mit der IHK Würzburg-Schweinfurt*

*im*

**Rhön-Saale Gründer- und  
Innovationszentrum (RSG)**

**Bad Kissingen**



## Demografie-Beauftragte/r (IHK)

Die demografische Entwicklung macht auch vor Unternehmen nicht Halt. Mit steigendem Altersdurchschnitt der Mitarbeiter/innen ändern sich die Anforderungen an die Unternehmensstruktur. Gleichzeitig ist bereits heute ein verstärkter Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte im Gange.

Zur Sicherung der langfristigen Wettbewerbsfähigkeit werden Kenntnisse über Auswirkungen des demografischen Wandels sowie über Maßnahmen diesem zielgerichtet begegnen zu können, unerlässlich.

Der Lehrgang zum/zur Demografie-Beauftragten vermittelt Ihnen diese Kompetenzen.

Sie erfahren, mit welchen Maßnahmen Ihr Unternehmen attraktiver für Fach- und Führungskräfte gemacht werden kann, wie sich Wissen und Erfahrungen älterer Mitarbeiter/innen für das Unternehmen sichern lassen und wie bedarfsorientierte Weiterbildungsstrategien Ihre Mitarbeiter/innen auf dem aktuellen Kenntnisstand halten.

Darüber hinaus erkennen Sie, wie ein präventives Gesundheitsmanagement die Leistungsfähigkeit der Belegschaft über alle Altersgruppen hinweg positiv beeinflusst.

Eine Vielzahl an Gestaltungsansätzen und praxisnahen Beispielen werden Sie in der Anwendung der vermittelten Kompetenzen motivieren, um erfolgreiche und nachhaltige Lösungen für Ihr Unternehmen einleiten und begleiten zu können.

### Zielgruppe:

Unternehmer/innen, Personalleiter/innen sowie alle Mitarbeiter/innen, die mit der Aufgabe betraut sind, das Unternehmen demografisch fit zu machen.



### Inhalte:

#### **Modul 1: Demografische Entwicklung als Herausforderung für Unternehmen (16 U.-Std.)**

- Zahlen und Prognosen zum demografischen Wandel
- Auswirkung auf die Gesellschaft und Arbeitswelt
- Analyse der Situation im Unternehmen
- Stärken/ Schwächen älterer Arbeitnehmer/innen
- Arbeitsbegleitendes und lebenslanges Lernen
- Betriebliche Gestaltung des demografischen Wandels
- Gender Mainstreaming; Vielfalt von Generationen

#### **Modul 2: Führung und Unternehmenskultur im demografischen Wandel (16 U.-Std.)**

- Vision und Strategien im demografischen Wandel: Leitbildentwicklung, Unternehmenskultur, ethische Führung
- Zielsetzung einer wirtschaftlichen u. demografieorientierten Personalpolitik und Unternehmenskultur
- Erfolgreiche interne Kommunikation und Information
- Instrumente und Maßnahmen guter Führung

#### **Modul 3: Demografisches Personalmanagement (16 U.-Std.)**

- Strategien zur Begegnung des Fachkräftemangels
- Nachhaltige Ausbildungskonzepte
- Öffentlichkeitsarbeit für Rekrutierung, Stellenanzeigen
- Mitarbeiterführung und Mitarbeiterbindung
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Altersheterogene Teams: Chancen u. Herausforderungen

#### **Modul 4: Kompetenzentwicklung und Qualifizierung (24 U.-Std.)**

- Bedeutung von Weiterbildungsmaßnahmen
- Kooperation mit Bildungseinrichtungen
- Persönlichkeitsentwicklung über Potenzialanalyse
- Führungskräftebewertung zur Messung der Qualität
- Mitarbeiterbefragung zur Zufriedenheitsbewertung
- Individuelle Ziel- und Fördergespräche
- Projekt- und Prozessmanagement
- Moderations- und Präsentationstechniken

#### **Modul 5: Bedeutung des Gesundheits- und Arbeitsschutzes (24 U.-Std.)**

- Grundlagen der Gesundheitsvorsorge/Prävention
- Maßnahmen der Gesundheitsförderung: Ernährung, Bewegung, Stressmanagement,
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Wiedereingliederungsmanagement
- Betriebliche Sicherheit
- Arbeitsplatzgestaltung und Ergonomie
- Arbeitsorganisation und Arbeitszeitgestaltung
- Work-Life-Balance

#### **Modul 6: Märkte 50+: Entwicklung/Chancen (8 U. Std.)**

- Neue Märkte und Produkte, Analyseinstrumente
- Qualitäts- und Kundenmanagement
- Öffentlichkeitsarbeit und Marketing

#### **Modul 7: Fachspezifische Projektarbeit (8 U.-Std.)**

- Präsentation unternehmensspezifischer Maßnahmen

### Abschluss:



IHK-Zertifikat nach erfolgreicher Teilnahme am abschließenden Zertifikats-test, ansonsten Teilnahmebescheinigung

### Lehrgangsumfang:

112 U.-Std.

14 Lehrgangstage, je 9.00 – 16.30 Uhr

### Lehrgangsort:

Rhön-Saale Gründer- und Innovationszentrum  
Sieboldstraße 7, 97688 Bad Kissingen

### Termine:

Start: 6. Februar 2012

### Teilnahmevoraussetzungen:

Die Teilnehmer/innen müssen ihren Wohnsitz oder ihren Arbeitsplatz in Bayern haben. Nicht förderfähig sind Beamte, Soldaten und Beschäftigte in Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts. Der/die Teilnehmer/in muss für die Zeit der Weiterbildung vom Arbeitgeber freigestellt werden.

### Kosten:

Dieses Projekt wird aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF) kofinanziert, die Lehrgangskosten betragen bei Freistellung der Mitarbeiter/innen nur 120 €.



EUROPÄISCHE UNION  
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN  
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN



Bayerisches Staatsministerium  
für Arbeit und Sozialordnung,  
Familie und Frauen